



it Giovanni Malafarina
Istituto Tecnico Tecnologico



*Ministero dell'Istruzione
dell'Università e della Ricerca*

via Trento e Trieste 88068 – SOVERATO – CZ

centralino 0967 21693 - presidenza 0967 522082 - fax 0967 526595
mail: cz1106000d@istruzione.it - email certificata: cz1106000d@pec.istruzione.it
itmalafarina.edu.it - Codice Fiscale 97087800799

ISTITUTO TECNICO TECNOLOGICO
"G. MALAFARINA" SOVERATO (CZ)
N° Prot.: **0008429/2018**

del 11/12/2018

Uscita

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO AA.SS. 2018/2019- 2019/2020

Premessa

L'art.40 del D.Lgs 30/03/2001 n.165 al comma 3-sexies, prevede che a corredo del contratto Integrativo d'istituto venga redatta una relazione illustrativa e tecnico finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art.40 bis c.1- stesso decreto, utilizzando gli schemi predisposti e resi disponibili dal MEF di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

In data 19 luglio 2012, con circ.n.25, il MEF, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria, evidenziando che anche per i Contratti Integrativi d'istituto valgono le vigenti procedure di Certificazione del Collegio dei Revisori, ai sensi dell'art.40 bis, comma 1 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i.-

L'allegato contratto d'istituto, sottoscritto il 26/11/2018, è stato stilato ai sensi di quanto previsto dagli artt.40 e 40 bis del D.Lgs 165/2001, dall'art.2, c.17 della Legge 135/2012, dal D.Lgs n.150/2009 e dal successivo D.Lgs n.141/2011, dal CCNL del 29/11/2007e dal CCNL del 19/04/2018, dando continuità ad una relazione tra le parti negoziali che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole partecipazione di tutto il personale alle attività di miglioramento continuo dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico.

Il presente contratto regola materie chiaramente indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della scuola: Piano dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività funzionali dei docenti, Piano delle attività del personale ATA, Carta dei Servizi, Regolamento d'istituto.

Relazione Illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Accordo Contrattazione Integrativa d'Istituto aa.ss. 2018/2019 e 2019/2020 sottoscritto il 26/11/2018
Periodo temporale di vigenza	Anni scolastici 2018/2019 – 2019/2020
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dirigente Scolastico Prof. Domenico A. Servello Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FLC/CGIL, CISL/SCUOLA, UIL/SCUOLA, SNALS/CONFSAI, GILDA/UNAMS - RSU Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): GILDA/UNAMS - RSU
Soggetti destinatari	Personale della scuola docente e non docente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>La contrattazione si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalle relative normative vigenti, con rispetto della riserva di legge per le "materie escluse". Pertanto, con riferimento alle materie previste dall'art.6 del CCNL 29/11/2007, ha riguardato in particolare criteri concernenti:</p> <p>l'utilizzo del fondo dell'istituzione scolastica per il trattamento economico accessorio; le relazioni sindacali; l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; l'individuazione del personale da retribuire con il fondo dell'istituzione.</p> <p>a) Disposizioni Generali (Campo di applicazione , decorrenza e durata, Interpretazione autentica) b) Relazioni e Diritti Sindacali c) L'utilizzo del fondo dell'istituzione scolastica per il trattamento economico accessorio; d) l'individuazione del personale da retribuire con il fondo dell'istituzione</p> <p>a) Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA b) Trattamento economico accessorio (Norme generali e Utilizzazione del FIS) c) L'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p>

Rispetto dell'iter	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione sui profili della compatibilità economico-finanziaria e normativa, rilasciata in data .././... dai Revisori dei Conti, Organo di controllo dell'istituzione scolastica, è stata acquisita e viene allegata alla presente relazione.
		È stato applicato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009? Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Non si applica alla scuola ai sensi dell'art.5 DPCM 26/01/11.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11,c.2 del D.Lgs. n.150/2009? Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Non si applica alla scuola ai sensi dell'art.5 DPCM 26/01/11. La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c.6 del D.Lgs. n.150/2009? Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. <i>La scuola non è obbligata ai sensi art.74 c.4 del D.Lgs.150/09</i> È stato assolto, per quanto di competenza, l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 del D.Lgs.150/2009.
Eventuali osservazioni		

L'Istituto Tecnico Tecnologico "G. Malafarina" è composto da n° 1 sede ubicata nel Comune di Soverato e n° 1 sede associata ubicata nel Comune di Satriano Marina, con una popolazione scolastica, alla data odierna, di 656 alunni.

L'analisi dei bisogni degli utenti e dell'area di riferimento e il richiamo alle finalità educative della scuola ha ispirato le linee guida del PTOF della scuola e l'individuazione delle priorità alle quali destinare le risorse per il personale docente ed ATA della contrattazione 2018-2019:

- Sviluppo delle potenzialità di ciascuno: recupero delle situazioni di svantaggio, supporto per alunni con difficoltà specifiche di apprendimento, integrazione alunni con cittadinanza non italiana e diversamente abili; attività di potenziamento delle abilità;
- Conquista dell'identità, dell'autonomia e della capacità di compiere scelte consapevoli come fattori di crescita della persona;
- Acquisizione di competenze nell'ottica del quadro europeo, intese sia come conoscenze funzionali allo sviluppo cognitivo che come educazione alla cittadinanza.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs.165/2001.

a) Illustrazione delle disposizioni del contratto

Titolo Primo - Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata del contratto, regolamentata l'interpretazione autentica dello stesso.

Titolo Secondo - Relazioni e Diritti sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del CCNL del 29/11/2018 di comparto; inoltre vengono definiti l'agibilità sindacale, le assemblee sindacali ed i contingenti minimi in caso di sciopero.

Titolo Terzo – Prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA: vengono stabiliti i criteri di assegnazione alle classi dei docenti; la gestione delle supplenze brevi e dei permessi e delle ferie per il personale ATA; si delinea inoltre la fruizione della flessibilità oraria. Il capo III è dedicato alla formazione.

Titolo Quarto – Disposizioni particolari per il personale docente ed ATA: vengono considerati i criteri per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità, i criteri per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche e i riflessi sulla qualità del lavoro.

Titolo Quinto: contiene i criteri generali dell'organizzazione dell'orario di lavoro del personale docente.

Titolo sesto: contiene l'organizzazione del lavoro e l'articolazione e l'orario di lavoro del personale ATA.

Titolo Quinto – Trattamento economico accessorio: vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, i criteri per la suddivisione del FIS tra personale docente e ATA, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento (compenso orario e forfettario), a norma dell'art. 88 del CCNL 29/11/2017 e dell'ordinamento generale della scuola.

All'interno del Titolo Quinto l'art. 22 si occupa delle Risorse,. Nel Capo secondo, dedicato all'utilizzazione delle risorse, l'art. 23 tratta dei criteri di suddivisione del FIS, l'art. 24 i finanziamenti per l'ASL e l'art. 25 i criteri generali per la valorizzazione del personale docente, l'art.26 il conferimento degli incarichi. Inoltre l'art. 28 delinea gli incarichi specifici del personale ATA.

Titolo ottavo - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: vengono delineati I principi di attuazione nella scuola della normative in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro ai sensi del D.Lgs. 81/2018 e si individuano le figure chiave

Titolo Nono - contiene le norme transitorie finali e le clausole di salvaguardia.

A. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Ai sensi dell'art.6 del CCNI 2006/2009 e s.m.i., nella seduta del 26 novembre 2018:

Art.20: Le parti prendono atto della consistenza del Fondo d'Istituto per il miglioramento dell'offerta formativa per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art. 88 del CCNL 29/11/2007, quantificato al lordo dipendente in € 55.966,62 (finanziamento)+ € 1.048,08 (economie);

Le parti prendono atto, inoltre, delle risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui ai seguenti articoli

Istituto contrattuale	Finanziamento	Economie a.p.	Totale
Funzioni strumentali	€ 4.814,43	€ 0,00	€ 4.814,43
Incarichi specifici ATA	€ 3.156,44	€ 0,00	€ 3.156,44
Attività compl. Ed. Fisica	€ 2.275,93	€ 0,00	€ 2.275,93
Ore ecc. sost. Colleghi ass.	€ 3.205,95	€ 1.671,61	€ 4.877,56

Le nuove risorse sopra riportate sono state comunicate dal MIUR con la nota prot. n. 19270 del 28/09/2018 e sono calcolate sulla base dei parametri fissati dal CCNI siglato dal MIUR e dalle OO.SS. in data 01/08/2018.

Fondi finalizzati :

- Funzioni strumentali al POF: n. 4 unità personale docente
- Incarichi specifici ATA: n. 9 unità

Art.22: Vengono fissati i criteri per la ripartizione delle risorse finanziarie del fondo dell'istituzione scolastica

Art.28: Vengono fissati i criteri per la ripartizione e la disciplina degli incarichi specifici

Le risorse del Fondo d'istituto sono suddivise sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curriculari ed extracurriculari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e del personale ATA

• Attività personale docente	€	34.577,12
• Attività personale ATA	€	14.237,64
• Ind. Direzione DSGA + Vicario	€	4.591,00
• Fondo di riserva	€	2.033,94
• Economie finalizzate ind. direz. vicario Dsga	€	0,00
• Addetti sicurezza RSPP	€	1.757,00
• Economie	€	0,00

B. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'art.18, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

<u>Art. 20 –Istituti contrattuali finalizzati</u>	
<u>Funzioni strumentali personale docente</u>	€ 4.814,43 (f.to) + € 0,00 economie
<u>Incarichi specifici personale ATA</u>	€ 3.156,44 (f.to) + € 0,00 economie
<u>Progetti aree a rischio (personale docente e ATA)</u>	€ 991,64 (f.to) + € 0,00 economie
<u>Valorizzazione professionale docente</u>	<i>Non comunicato</i>

<u>Art.24 - Stanziamenti</u>	
Personale Docente	
a) Supporto al Dirigente scolastico e al modello organizzativo (compresa la sostituzione del Dirigente).	€ 7.606,96
b) Supporto all'organizzazione didattica.	€ 3.457,72
c) Supporto alla didattica.	€ 8.644,27
d) Attività di insegnamento (recupero).	€ 6.223,89
e) Progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curriculare.	€ 8.644,28
Personale ATA	
1) Flessibilità oraria, prestazioni aggiuntive e ricorso alla turnazione	€ 8.542,58
2) Intensificazione e attività svolte oltre l'orario di servizio per sostituzione colleghi	€ 1.708,51
3) assegnazione incarichi a supporto dell'amministrazione o della didattica	€ 1.423,77
4) manutenzione laboratorio ed impianto elettrico	€ 2.562,78
4) Indennità di direzione quota variabile DSGA	€ 4.591,00
<u>ART.28 Incarichi specifici personale ATA</u>	
Gli incarichi specifici, quantificati come sopra, sono assegnati, previa disponibilità allo svolgimento, a n.1 assistente amministrativo, n. 2 assistenti tecnici e a n. 3 collaboratori scolastici.	€ 3.156,44
<u>ART.23 Figure sensibili RSPP</u>	
	€ 1.575,00

Gli stanziamenti previsti per sostituzione docenti assenti e per attività complementari di Educazione Fisica, quando saranno assegnati, saranno utilizzati per il pagamento delle ore effettivamente prestate.

Le somme non utilizzate sono pertinenti ad eventuali attività da programmare, sempre previa consultazione delle rappresentanze sindacali.

C. Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti e non si fa riferimento a norme non compatibili con l'ordinamento normativo vigente. La contrattazione integrativa in esame sostituisce quella precedente.

D. Meritocrazia e Premialità

L'Istituto non ha mai provveduto alla distribuzione indifferenziata dei compensi relativi al Fondo d'Istituto ma ha corrisposto la remunerazione in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto per l'espletamento dello specifico incarico tenendo conto anche dell'impegno e della qualità della "performance" individuale e organizzativa del personale medesimo. Per il personale ATA in particolare si è inteso valorizzare il contributo apportato alla realizzazione del PTOF oltre che le capacità atte a garantire la funzionalità del servizio quotidianamente erogato all'utenza.

E. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

La progressione economica è regolata dal CCNL vigente e operata dal MEF.

F. Risultati Attesi

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi, ci si attende di:

- Garantire efficienza ed efficacia al sistema organizzativo –gestionale dell'istituto e dell'attività amministrativa;
- Rafforzare attraverso una razionale organizzazione, l'efficacia dell'attività didattica;
- Migliorare i servizi per l'utenza;
- Valorizzare le competenze del personale ATA nei processi di sostegno al PTOF, nella realizzazione dei compiti istituzionali, nella corretta gestione delle procedure didattiche e amministrativo-contabili.

Tuttavia il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011.

In conclusione è possibile affermare che il Contratto Integrativo di Istituto è stato stipulato nel rispetto dei principi di legge vigenti e che gli effetti del presente accordo decorrono dal giorno successivo alla data della sottoscrizione, tenuto conto dei controlli previsti dall'art.40 bis del d.lgs 165/2001, e che i risultati attesi sono in stretta correlazione col PTOF.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 26 novembre 2018, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Soverato 11 dicembre 2018

*Il Dirigente scolastico
prof. Domenico A. Servello*